

Kirkko Espoossa 2017-2021

**Espoonlahden seurakunnan tulevaisuusasiakirja
2017-2021**

Toimintaympäristömme muuttuu

- Espoon kaupungin väkiluku jatkaa vahvaa kasvuaan. Uusia asuinalueita rakennetaan, erityisesti metron vaikutuspiiriin (Espoonlahden alueelle).
- Espoo kansainvälistyy entisestään. Monikulttuurisuus, monikielisyys ja moniarvoisuus lisääntyvät. Kansainväliset yhtiöt pääkonttoreineen ja korkeimman asteen oppilaitokset sekä pakolaiset ja turvapaikan hakijat lisäävät maahanmuuttajien määrää. He tuovat mukanaan kielten ja uskontojen kirjon, joka haastaa seurakuntatyön toimintatavat ja sisällön.
- Maahanmuutto vaikuttaa suomen- ja ruotsinkielisten sekä muunkielisten asukkaiden suhteellisiin osuuksiin. Kirkkoon kuuluvien suhteellinen osuus väestöstä laskee, mutta seurakuntien yhteenlaskettu jäsenmäärä pysyy suunnilleen nykyisellä tasolla. Muiden kuin evankelisluterilaisen kristittyjen määrä kasvaa.
- Digitalisaatio muuttaa edelleen toimintatapoja ja tilojen käyttöä. Sosiaalinen media muuttaa viestintäkulttuuria ja laajentaa viestinnän koskemaan kaikkia seurakunnan työntekijöitä ja seurakuntalaisia. Ilmastonmuutos lisää vastuutamme luonnosta ja luonnonvaroista.
- Kristillisen kotikasvatuksen laimeus, uskonnonopetuksen muutostila sekä kristillisen tiedon ja tapakulttuurin oheneminen haastavat perinteiset seurakuntatyön muodot.
- Alueellinen ja sosioekonomien eriarvoisuus ja syrjäytyminen lisääntyvät. Väestö ikääntyy ja yksinasuvien ihmisten määrä kasvaa. Diakoniatyön kysyntä lisääntyy.

TOIMINTA-AJATUS:

Espoon seurakuntien toiminnan perustana on Jumalan Kristuksessa osoittama rakkaus.

Espoon seurakuntien toiminnan tarkoituksena on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen ja mahdollistaa kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauden toteutuminen

ARVOT:

1) Armo

Armon perustana on Jumalan rakkaus, jonka ydin on syntien anteeksi antaminen. Anteeksiantamus ilmenee ihmisten välillä armollisuutena ja mahdollisuutena anteeksisaamiseen.

2) Oikeudenmukaisuus

Oikeudenmukaisuuden perustana on Raamatun todistus elämästä, johon kuuluu omastaan jakaminen sekä vastuu lähimmäisestä ja ympäristöstä.

3) Osallisuus

Osallisuuden perustana on seurakuntien toiminta uskoa, toivoa ja rakkautta vahvistavana yhteisönä paikallistasolla ja osana maailmanlaajuista kirkkoa.

VISIO:

Seurakunta on merkittävä kristillistä uskoa, tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisenrakkautta vahvistava yhteisö, joka on läsnä ihmisten arjessa ja juhlassa

ESPOONLAHDEN SEURAKUNNAN
TUNNUSLAUSE:

***”Evankeliumin puolesta
– ihmisen puolella”***

PUHEEMME JUMALASTA JA TEKOMME OVAT ROHKEITA, MONIPUOLISIA JA YLLÄTTÄVIÄ

Strategiset toimenpiteet Espoonlahdessa 2017-2021

1) Toimimme näkyvästi ja jalkaudumme määrätietoisesti sinne, missä ihmiset ovat

2) Suunnittelemme, toimimme ja viestimme jäsentemme kanssa niin, että toimintamme on innostavaa ja vaikuttavaa

3) Olemme luontevasti mukana seurakuntalaisten erilaisissa elämäntilanteissa ja elämänvaiheissa

4) Otamme suunnittelussa ja resursoinnissa huomioon ihmisten erilaiset ajattelu- ja elämäntavat

5) Kehitämme ja kokeilemme uusia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja, jotka eivät ole riippuvaisia työalojen, seurakuntien, yksikköjen ja seurakuntayhtymien välisistä organisaatorajoista

- 1) *Tuomme sanoman Kristuksen rakkaudesta näkyviin tinkimättä sen sisällöstä ja selkeydestä. Olemme läsnä päiväkodeissa, kouluissa, työpaikoilla, liikkeissä, kauppakeskuksissa, laitoksissa ja harrastuspaikoissa niin, että meidät tunnistetaan kirkon edustajiksi.*
- 2) *Olemme vieraanvarainen ja kaikille avoin seurakunta. Panostamme vapaaehtoistoiminnan koordinointiin. Kokoavaa toimintaamme järjestetään lisääntyvässä määrin niin, että se edellyttää vähemmän palkattuja työntekijäresursseja.*
- 3) *Hoidamme hyvin perustehtävämme ja edustamme rohkeasti Kristuksen kirkkoa ja paikallisseurakuntaa. Työntekijämme tunnistetaan seurakunnan edustajiksi (esim. yhtenäinen ulkotakki / työliivi myös niille, joilla ei ole virkapaitaa).*
- 4) *Varustamme työntekijämme ja vapaaehtoisemme kohtaamaan rakkaudella ja ystävällisyydellä myös niitä, joille kristinuskon sanoma ja seurakunnan toiminta on jäänyt vieraaksi.*
- 5) *Olemme mukana mm. Espoo-päivän tapahtumien kehittämisessä esim. hyödyntämällä ainutlaatuista Suvisaariston luontoa ja vahvistamalla espoolaisten ympäristö- ja luontovastuuta.*

KOHTAAMISEMME ON KUUNTELEVAA JA KUNNIOITTAVAA

- 1) Vahvistamme kristillistä identiteettiämme ja kohtaamme avoimesti toisella tavalla uskovia ja uskonnottomia**
- 2) Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittyinä kasvamista monipuolisesti tukevaa**
- 3) Olemme läsnä aktiivisena vaikuttajana sosiaalisessa mediassa ja muissa sähköisissä kohtaamispaikoissa**

Strategiset toimenpiteet Espoonlahdessa 2017-2021

- 1) Syvennymme säännöllisesti Raamatun opetukseen ja kristinuskon totuuksiin. Etsimme aktiivisesti alueellemme tulevia uusia asukkaita, pyrimme vuoropuheluun ja kutsumme kaikkia seurakuntayhteyteen. Etsimme uusia tapoja kohdata vaikuttavammin 20-40-vuotiaat.*
- 2) Panostamme innostavan uskontokasvatuksen kehittämiseen. Kasvatustiimi laatii tämän tueksi paikallisen kasvatustrategian. Jatkamme rakentavaa ja yhteisöllisyyttä vahvistavaa yhteistyötä päiväkotien ja koulujen kanssa.*
- 3) Koulutamme työntekijöitämme ja vapaaehtoisiamme sosiaalisen median ja sähköisten viestimien käytössä. Hyödynnämme pääkaupunkiseudun uuden yhteisen seurakuntamedian mahdollisuuksia.*

RAKASTAMME LÄHIMMÄISTÄ

- 1) Toimimme eri kumppanien kanssa yhteisen hyvän puolesta**
- 2) Yhdistämme avun tarvitsijat ja avun tarjoajat**
- 3) Puolustamme ihmisarvoa kaikissa tilanteissa**
- 4) Rohkaisemme erilaisuuden hyväksymiseen**
- 5) Kannustamme omasta jakamiseen**
- 6) Panostamme lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan**

Strategiset toimenpiteet Espoonlahdessa 2017-2021

- 1) Vahvistamme yhteiskuntarauhaa ja keskinäistä ymmärrystä toimimalla sillanrakentajina erilaisten ihmisten ja ajatusten välillä (esim. teema-foorumit). Luomme toimintamalleja ehkäisemään yksinäisyyttä ja syrjäytymistä. Kokeilemme erilaisia "Puolusta ihmistä" -projekteja.*
- 2) Tutkimme mahdollisuuksia järjestää lasten- ja omaishoitopalveluja yksinhuoltajaperheiden ja omaishoitajien avuksi (lapsi- ja ikäihmisparkki) työntekijöiden ja vapaaehtoisten voimin esim. lauantaisin (1x/kk).*
- 3) Jaamme asiallista tietoa syrjityistä ihmisryhmistä, murramme pelkoja ja rohkaisemme rakentavaan vuorovaikutukseen kaikkien ihmisten kesken.*
- 4) Toteutamme diakonian ja lähetyksen teemapäiviä, esim. vaihtuvia näyttelyitä kirkolla ja kappeleissa. Tutkimme sähköisen lahjoittamisen mahdollisuuksia ja toteutamme kansainvälisen ruokakulttuurin "reseptivaihtoa".*
- 5) Vahvistamme tukeamme lähetystyölle ja kv-diakonialle. Monipuolistamme yhteydenpitoa ystävyysseurakuntaamme Lääne-Nigulassa. Rukoilemme säännöllisesti nimikkolähettiemme, -kohteittemme ja ystävyysseurakuntamme puolesta.*
- 6) Tuemme koko kirkon lähetystä ja kaikkia kirkon lähetysjärjestöjä tasapuolisesti.*

ARVOSTAMME JÄSENYTTÄ

- 1) Kohtaamme jäsenemme aina laadukkaasti
- 2) Suuntaamme viestintää ja voimavaroja niille, joiden suhde seurakuntaan on etäinen
- 3) Arvostamme vapaaehtoisia toimijoitamme
- 4) Kannustamme seurakuntalaisia ideoimaan, kantamaan vastuuta ja toteuttamaan toimintaa, joka sopii seurakuntien perustehtävään ja arvoihin
- 5) Kehitämme toimintakulttuuria koulutuksen keinoin niin, että työntekijöillä on nykyistä paremmat valmiudet toimia vapaaehtoisten ja seurakuntalaisten kannustajina ja toiminnan mahdollistajina

Strategiset toimenpiteet Espoonlahdessa 2017-2021

- 1) *Jätämme myönteisiä muistijälkiä kohtaamisissamme ja säilytämme toimintamme ihmisille merkityksellisenä. Espoonlahdessa kannattaa olla seurakunnan jäsen.*
- 2) *Tavoitamme vaikuttavammin 20-40-vuotiaat ja maahanmuuttajat. Kirkkoon liittyjien parempi kohtaaminen yhteistyössä palvelukeskuksen kanssa.*
- 3) *Kannustamme vapaaehtoisiamme yhteisöllisyyteen ja rohkaisemme jäseniämme osallistumaan erilaiseen (vertaistuki)toimintaan sekä osoitamme heille arvostusta.*
- 4) *Tarjoamme seurakuntalaisillemme mahdollisuuksia kehittää ja toteuttaa toimintaa, johon heillä on intoa ja kykyjä toteuttaa vieraanvaraisuuden periaatetta. Jaamme seurakunnan toimitilojen sähköisiä avaimia vapaaehtoisille niin, että vahtimestaripalvelujen tarve iltaisin vähenee.*
- 5) *Motivoimme työntekijöitä osallistumaan sellaisiin koulutuksiin, joissa heitä rohkaistaan löytämään vahvuuksiaan ja varustamaan seurakuntalaisia käyttämään armolahjojaan seurakunnan rakentamiseksi (Efesolaiskirjeen 4:11-16 mukaisesti). Viranhaltijoiden tehtävänkuvauksiin liitämme vapaaehtoisten ohjaamisen ja varustamisen. Rohkaisemme kaikkia menemään ”epämukavuusalueilleen”.*

ELÄMME LUONTEVASTI MUUTOKSESSA

- 1) Elämme luontevasti erilaisten kulttuurien keskellä**
- 2) Hyödynnämme uusia viestintämahdollisuuksia**
- 3) Verkostoidumme ja haemme yhteistyökumppaneita**
- 4) Teemme hyvää yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa**
- 5) Tavoitteenamme on toimiva yhteistyö Espoon ja Porvoon hiippakuntien sekä pääkaupunkiseudun seurakuntien ja seurakuntayhtymien kesken**
- 6) Tarjoamme muuttajille ja maahanmuuttajille toimintaa, jonka kautta he voivat liittyä osaksi paikallista yhteisöä ja seurakuntaa**
- 7) Etsimme uusia mahdollisuuksia yhteistyöhön ja tehtävien jakoon seurakuntien välillä**
- 8) Korostamme ekumeenista yhteistyötä entisestään**

Strategiset toimenpiteet Espoonlahdessa 2017-2021

- 1) Rekrytoimme erikielisiä ja erilaisista taustoista tulevia kristittyjä niin työntekijöiksi kuin vapaaehtoisiksi.*
- 2) Käytämme rohkeasti uusinta viestintäteknologiaa seurakuntatilaisuuksien mainonnassa ja toteutuksessa seurakunnan toimipisteissä ja mahdollisuuksien mukaan muissa julkisissa tiloissa (esim. Lippulaivassa).*
- 3) Säilytämme toimivat suhteet alueen toimijoihin sekä etsimme aktiivisesti yhteistyömuotoja julkisten paikkojen hyödyntämiseen viestittäessämme sanomaamme.*
- 4) Kutsumme alueen toimijoita yhteisiin tapaamisiin ja tapahtumiin vahvistaen keskinäistä luottamusta ja yhteistyön jatkumista.*
- 5) Otamme henkilöstön koulutuksessa huomioon hiippakuntien tarjoamat mahdollisuudet ja olemme mukana seurakuntien / seurakuntayhtymien kärkihankkeissa. Tutkimme toiminnallisen yhteistyön mahdollisuuksia Olarin ja Kirkkonummen kanssa Länsimetron vaikutusalueella erit. kauppakeskuksissa.*
- 6) Muodostamme toimintamme matalan kynnyksen kohtaamispaikoiksi, monikielisiksi ja -kulttuurisiksi; luomme mahdollisuuksia maahanmuuttajille suomen kielen oppimiseen, ruokakulttuurivaihtoon ja osallisuuden kokemiseen.*
- 7) Olemme valmiita hyödyntämään työntekijävaihtoa ja toimitilojen yhteiskäyttöä.*
- 8) Rakennamme omaa seurakuntaidentiteettiämme osana suurempaa kristillisen kirkon kokonaisuutta.*

HENKILÖSTÖ

- Espoonlahden seurakunnan palveluksessa on osaava ja motivoitunut sekä hyvinvoiva henkilöstö

- Papisto:

Kaksi kappalaista jää eläkkeelle vuosien 2017-2021 aikana -> kaksi kappalaisen virkaa täytetään (vastaavasti kaksi srk-pastorin virkaa jätetään täyttämättä, jos kappalaisen virat voidaan täyttää omilla papeilla, tai taloustilanteen niin salliessa yksi vapautuva papin virka muutetaan strategiakauden lopussa tiedottajan viraksi). Yksi (II:n) seurakuntapastorin virka täytetään.

- Kirkkomusiikin virat:

Säilytetään neljä kanttorin virkaa, jätetään kausikanttorien käyttö pois.

- Diakonian virat:

Yksi diakonian virka jätetään täyttämättä vuosien 2017-2021 aikana, seitsemän virkaa säilytetään.

HENKILÖSTÖ

- **Lapsi- ja perhetyön virat ja työsuhteet:**

Musiikkileikkikoulun opettajan työsuhde täytetään, neljä lastenohjaajaa jää eläkkeelle, työsuhteiden jatkoa pohditaan päivä- ja perhekerhotarpeen sekä muun perhetyön tarpeiden mukaan (erit. leiritoiminta).

- **Nuorisotyön virat:**

Yksi erityisnuorisotyön virka jätetään täyttämättä, seitsemän virkaa säilytetään, lisäksi pidetään mahdollisuus oppisopimusopiskelijan käyttämiseen toiminnan apuna.

- **Kirkonpalveluskunta:**

Kaksi vahtimestaria kahdeksasta ja mahdollisesti yksi siivoja jää eläkkeelle 2017-2021, yksi vahtimestarin työsuhde ja siivoajan työsuhde jätetään täyttämättä, käytetään lisäksi tuntivahtimestareita ja vapaaehtoisille annetaan harkinnan varaisesti kulkuoikeuksia tilaisuus- ja toimintakohtaisesti; kaksi emäntää tarvitaan jatkossakin: toinen kirkolle ja toinen kappelille.

- **Hallinto- ja toimistotyöntekijät:**

Hallinnon rakennetta tarkastellaan muuttuvien tarpeiden ja toiminnallisuuden mukaisesti; työsuhteita ei lakkauteta, mutta tehtävänkuvauksia voidaan muuttaa.

Henkilöstön eläköityminen vuosina 2017-2021

Työntekijäryhmä	2017 / 63v.	2018 / 63v.	2019 / 63v.	2020 / 63v.	2021/63 v.
papit	1	-	-	1	1
kanttorit	-	-	-	-	-
diakoniatyöntekijät	-	-	1	-	-
Nuorisotyönohj.	-	-	-	-	-
lapsi- ja perhetyöntekijät	2	-	-	3	-
toimistotyöntekijät	-	-	-	1	1
kirkon palveluskunta	-	1	-	-	2

TOIMITILAT

- Espoonlahden kirkko:
- *Peruskorjauksen jälkeen toiminnot keskitetään kirkolle; alakerta on toiminnallinen keskus, yläkerta jää toimistotarpeisiin; tarve toiminnan keskittämiseen kirkolle kasvaa Länsimetron valmistumisen myötä.*
- Soukan kappeli:
- *Toinen toiminnallinen keskus kirkon ohella; messu-, diakonia- ja vapaaehtoistoiminnan tarpeisiin välttämätön; alueella asuvien maahanmuuttajien vuoksi erikielisten ja vaihtoehtoisten messujen keskuspaikka.*
- Sode / nuorisotila:
- *Länsimetron vaikutuspiirissä oleva nuorisotila on välttämätön alueen nuorten kristillisen identiteetin herättäjänä ja vahvistajana; jatkossa sen sijainti voi siirtyä Soukasta Espoonlahden alueelle.*

TOIMITILAT

- livisniemen / Kaitaan / Finnoon alue:
- *Länsimetron myötä menetetään nykyinen livisniemen seurakuntakoti; sen tilalle tulee saada toimivat vuokratilat kasvavan alueen lapsi- ja perhetyön toiminnan sekä messuelämän toteuttamisen tarpeisiin (yhteistyö tässä Olarin seurakunnan kanssa lienee hyödyllinen)*
- Latokasken alue:
- *Väliaikaiseksi rakennettu Kaskikappeli on osoittautunut sekä sijainniltaan että toimintaprofiililtaan Latokasken alueen toiminnalliseksi ydinalueeksi*
- Saunalahden alue:
- *Saunalahden kasvun myötä alueelle on saatava toimivat vuokratilat lapsi- ja perhetyön sekä diakoniatyön tarpeisiin; vuokrasuhde ja yhteistyön jatkuminen Espoon kaupungin kanssa Saunalahden koululla on hyödyllinen myös jatkossa.*
- Nöyekiön alue:
- *Mäntykappeli sijaitsee toiminnallisesti epäedullisessa paikassa; partio- ja kerhotoiminnan sekä erit. kastetoimitusten kannalta hyödyllinen; jatkossa siitä luopumista voidaan harkita*

EHDOTUS TOIMENPITEIKSI

1) Toiminta:

- Pidetään kiinni julistuksen ja toiminnan Kristus-keskeisyydestä, vahvistetaan seurakunnan hengellistä identiteettiä vieraanvaraisena jumalanpalvelusyhteisönä ja pidetään huolta lasten ja nuorten hengellisestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnista sekä kehitetään kauppakeskuspastori-toimintaa yhteistyössä Lippulaivan kanssa.
- Yhteiskunnan eriarvoistumisen myötä vahvistetaan yhteisvastuullisuutta ja seurakunnan diakonista näkyvyyttä (ei vain diakoniatyöntekijöiden vastuulla).
- Taloudelliset realiteetit luovat osaltaan nykyiselle toiminnalle kehykset. Näihin kaikki seurakunnat Espoossa ovat julkisyhteisönä sidottuja; varustaudutaan 2020-luvulle tultaessa kirkon julkisyhteisöllisen aseman muutoksiin: pohditaan ajoissa jäsenmaksupohjaista sitoutumista seurakunnan jäsenyyteen ja seurakuntien aluerajoista riippumatonta jäsenyyttä (henkilöseurakuntamalli, kuten sisarkirkoissa).
- Monikulttuurisuus hyödynnetään voimavarana: maahanmuuttajia valmennetaan ja koulutetaan nykyistä enemmän seurakunnan työntekijöiksi ja vapaaehtoisiksi toimijoiksi tavoittamaan niitä, jotka eivät vielä ole seurakunnan jäseniä.
- Viestinnässä ollaan ajan hermolla, koulutetaan viestinnän osaajia (mahdollisuus työntekijävaihtoon) ja hyödynnetään monipuolistuvan sosiaalisen median mahdollisuuksia vaikuttaa kansalaiskeskusteluun ja saada seurakunnan omin ääni esille herättämään ja syventämään uskoa, toivoa ja rakkautta.

EHDOTUS TOIMENPITEIKSI

2) Henkilöstö:

- Talouden tasapainottamisen vuoksi tehtäviä henkilöstövähennyksiä ei arvioida vain eri ammattiryhmien näkökulmasta, vaan seurakunnan alue- ja väestörakenteen muutoksista johtuvien toiminnallisten painopisteiden näkökulmasta (esim. eläkeikäisten lisääntyessä painotetaan henkilöstön sijoittamista diakoniatyöhön ja ikääntyvien seurakuntalaisten yksinäisyyden kohtaamiseen, maahanmuuttajien määrän kasvaessa valmennetaan työntekijöitä erikielisten ja muun kulttuuristen ihmisten kohtaamiseen).
- Palkatun henkilöstön määrän lisäämisen sijaan valmennetaan seurakuntalaisia toimimaan seurakunnan edustajina (osana työyhteisöä) myös toiminnan ideoinnissa ja toteutuksessa nykyistä suuremmilla valtuuksilla (mm. oikeus päästä seurakunnan sähköisiin järjestelmiin ja oikeus saada kulkuoikeuksia seurakunnan tiloihin).

3) Toimitilat:

- Suurin osa uusista tarvittavista toimitiloista voidaan toteuttaa vuokratiloina (lapsi- ja perhetyön sekä diakoniatyön tarpeisiin).
- Nykyisten luovutettavien toimitilojen (Soukan seurakuntakoti eli YKK1, Sode ja livisniemen seurakuntakoti) tilalle pyritään löytämään korvaavat tilat vahvimmin kasvaville alueille (Espoonlahti, Saunalahti, livisniemi-Kaitaa, Finnoo).
- Vähintään yksi sakraalitila (kappeli / kirkko) tarvitaan Länsimetron vaikutusalueelle, seurakunnan alueen itäpäähän 2020-luvulla (Finnoo-Kaitaa alueelle). Tämä voidaan toteuttaa Finnoon alueella yhteistyössä Olarin seurakunnan kanssa.
- Myös Saunalahden alueelle etsitään sopivia vuokratiloja